

Anticipons les besoins en compétences de la filière Santé Nutrition en Région Hauts-de-France



CONTRAT D'ÉTUDES PROSPECTIVES

financé par :



Direction régionale des entreprises,
de la concurrence, de la consommation,
du travail et de l'emploi

piloté par :



réalisé par :



GRANDS ENSEIGNEMENTS ET MUTATIONS DE LA FILIÈRE SANTÉ NUTRITION

3 enjeux clés à anticiper pour mieux comprendre l'évolution de la filière nutrition-santé régionale :



Transformation digitale

- Place centrale de la gestion de la « donnée » : de la recherche fondamentale à la recherche clinique
- Impact de la e-santé et de la santé numérique sur les dispositifs médicaux
- Expérience utilisateur / Expérience patient; au cœur des enjeux de demain



Enjeu réglementaire

- Niveau élevé de connaissances et de savoir-faire réglementaires dans un environnement pluriel et changeant
- Besoins accrus de compétences réglementaires, de contrôle qualité et de gestion des risques

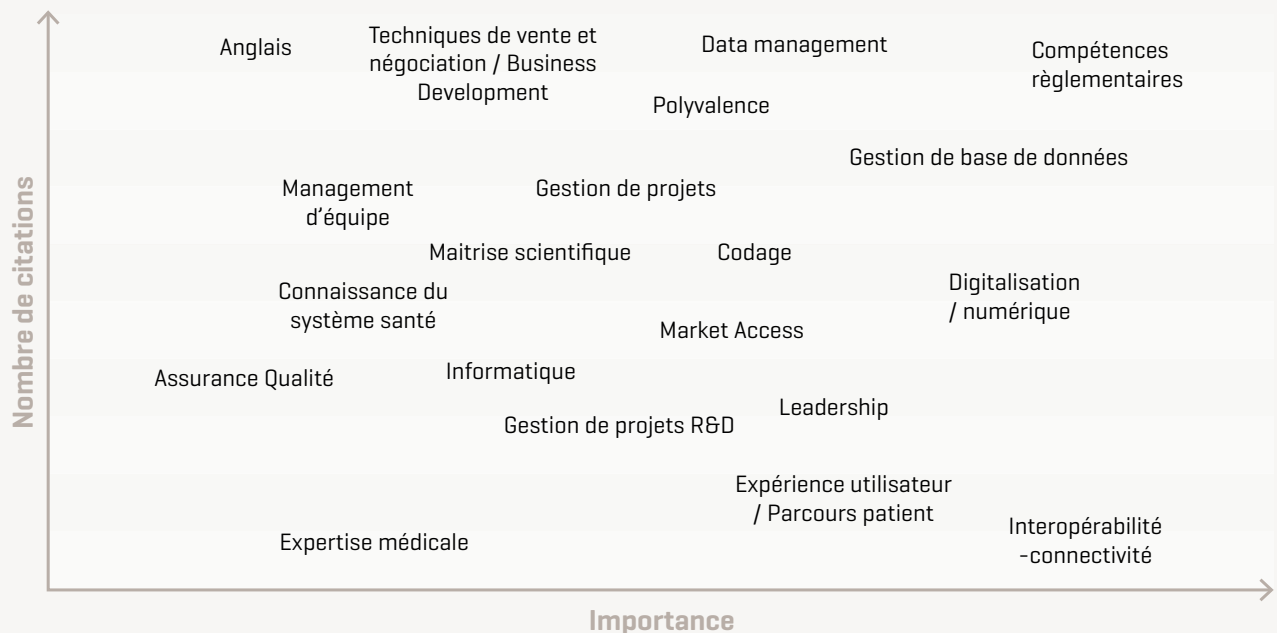


Transversalité des méthodes et des profils

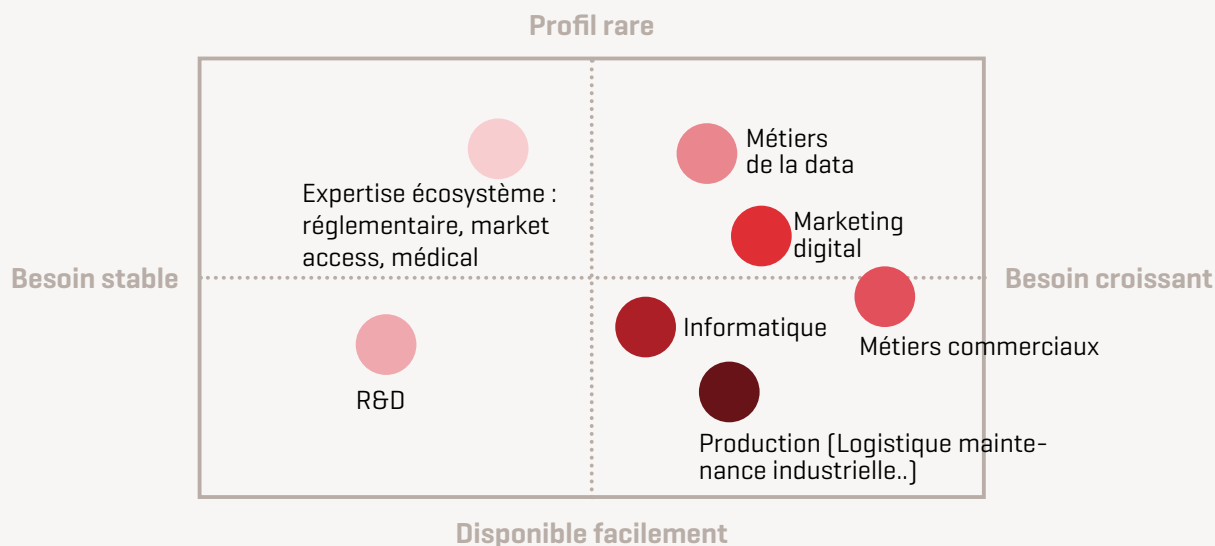
- Diversification des méthodologies et profils [de la R&D à la commercialisation],
- Management de projet, gestion de projets [scientifique, organisation du travail, valorisation et communication], anglais sont au cœur du décloisonnement et de la performance
- Market access : une clé essentielle à tous les niveaux de développement du produit

COMPÉTENCES ET CARTOGRAPHIES DES MÉTIERS

Les 20 compétences les plus recherchées



La cartographie des familles de métiers



PLAN D'ACTION ET DISPOSITIFS ACTIONNABLES POUR LA FILIÈRE

AXE 1

Adapter la filière aux mutations économiques

- Diffuser les pratiques de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences pour mieux anticiper à l'échelle de l'entreprise
- Développer et capitaliser sur des diagnostics Ressources Humaines à l'échelle de la filière et du territoire
- Partager et informer sur les pratiques de mutualisation de compétences
- Renforcer le tutorat pour une transmission des compétences internes, richesse de l'entreprise
- Maintenir l'employabilité des salariés et sécuriser les parcours professionnels grâce à la formation dans un contexte d'évolution des métiers

AXE 2

Former aux métiers et aux évolutions de demain

- En formation initiale, 4 priorités identifiées :
 - les profils Bac+2 (BTS/DUT) en laboratoire agro-biotech
 - les métiers de spécialistes DATA : gestion et exploitation de la data, data manager, data analyst, data scientist,...
 - les profils affaires réglementaires
 - les profils commerciaux spécialisés
- En formation continue, 2 priorités :
 - Intelligence Artificielle
 - Des formations spécialisées, courtes et évolutives en lien avec l'environnement juridique et réglementaire comme cela est proposé au travers de DeciSanté

AXE 3

Faciliter les recrutements au sein de la filière santé nutrition

- Professionnalisation des recrutements et de l'intégration des collaborateurs
- Développement des marques employeur et de la qualité de vie au travail
- Mise en place d'un groupe de DRH/RRH de la filière pour favoriser l'échange de bonnes pratiques, le transfert de compétences formées [notamment entre grands groupes et start-ups]
- Incitation à la mutualisation des compétences recrutées grâce au portage salarial

AXE 4

Développer l'attractivité de la filière

- Faire connaître et sensibiliser à la diversité des métiers de la filière de différents types de publics [élèves et professeurs dès l'enseignement secondaire, salariés d'autres filières, demandeurs d'emploi]
- Communiquer sur les opportunités de la filière en temps réel et à grande échelle

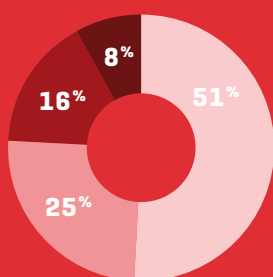
OBJECTIFS DE L'ÉTUDE

- **Caractériser** les enjeux principaux de la filière santé nutrition
- **Établir** une cartographie des métiers et compétences recherchées à 5 ans
- **Améliorer** l'adéquation entre les besoins des entreprises de l'innovation en santé et nutrition régionale d'une part, et l'offre de formation et de profils disponibles d'autre part.

MÉTHODE :

L'ensemble des **1 100 entreprises** de la filière a été contacté pour participer à l'étude. **70 acteurs de l'innovation en santé et nutrition** (Start-ups, PME, entreprises, fédérations professionnelles, OPCO et experts), dont **66 entreprises au total** ont participé activement à cette étude qualitative et quantitative.

PANEL DES ACTEURS INTERROGÉS



BIOMEDICAL



SERVICES SPÉCIALISÉS



PHARMA BIOTECH
NUTRITION



E SANTÉ

Le panel d'entreprises interrogées est représentatif de la diversité de la filière régionale

- Le poids de chaque sous-secteur de la filière a été respecté, avec une légère sur-représentation de la partie « service spécialisé » compte tenu de la diversité des acteurs qui composent ce segment.
- Les acteurs interrogés sont dans la même tendance que les données d'ensemble de la filière : Ils recrutent [91% des entreprises interrogées ont recruté en 2019 et 42% ont recruté plus de 5 personnes sur l'année].

Ce panel présente néanmoins des spécificités :

- Près de 50% des entreprises représentent moins de 10 salariés avec la quasi-totalité des emplois visés en CDI.
- La main d'œuvre du panel est globalement très qualifiée avec un niveau d'étude BAC+5 et plus pour près de 50% des emplois [avec même 75% sur le segment pharma/biotech/nutrition].



L'étude complète est disponible sur simple demande à l'adresse : emplois@eurasante.com

CONTRAT D'ÉTUDES PROSPECTIVES

financé par :



Direction régionale des entreprises,
de la concurrence, de la consommation,
du travail et de l'emploi

piloté par :



réalisé par :

